

「雇用契約時の注意点と助成金活用」

～雇用形態の多様化を背景に労使間の個別労働紛争は増加の一途をたどっています。こうしたトラブルを回避し、健全な職場環境を維持するためには、予め労働条件を明確にしておくことが大切です。本セミナーでは、雇用契約書、就業規則の記載事項並びに人材の雇用・定着に関する助成金について解説します。

日時 10月9日(水) 13:30～16:00

場所 久喜市商工会2階会議室



定員 30名

参加費 1,050円(税込み)

お問合せ
申込先

久喜市商工会 産業支援課 松永まで

〒346-0003 久喜市久喜中央4-7-20

TEL: 0480-21-1154

FAX: 0480-21-2337

E-mail matsunaga@kuki-sci.or.jp

プログラム

1. 増加する個別労働紛争
個別労働紛争の推移とトラブル事例
2. 労働条件の明示
労働者を雇い入れたときは、契約期間、仕事の内容、賃金、労働時間、退職等に関して書面で明示することが義務付けられています。
3. 労働条件設定の具体的ポイント
労働条件については、労基法等の法令により最低条件が定められています。雇用契約書、就業規則の内容はこの条件を上回る必要があります。
4. その他の主な遵守事項
安全衛生、労災保険、外国人・高齢者・障害者雇用状況報告など
5. 高齢者雇用安定法、労働契約法の改正
6. 雇用保険の主な助成金

講師：牧田昌己 氏

(中小企業診断士・社会保険労務士)
就業規則等の整備、労働条件の明確化によるトラブルの未然防止を始めとした、労使に関わる問題のスペシャリスト。また、助成金活用についても造詣が深い。



主催：久喜市商工会

共催：菖蒲商工会、鷲宮商工会、栗橋商工会、加須市商工会、白岡市商工会

FAX 0480-21-2337 「雇用契約時の注意点と助成金活用」参加申込書

企業名	〒 住所	
所属・役職	フリガナ 氏名	
TEL	FAX	E-MAIL

個人情報は本事業のみに利用させていただきます。

複数名参加される場合は、この申込書をコピーしてお申し込みください。